Утвержден приказом директора «22» ноября 2017 №22 - ОД

Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального казённого учреждения Новосибирского района Новосибирской области «Централизованная библиотечная система»

#### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников МКУ Новосибирского района «ЦБС» (далее Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2009 № 273-Ф3.
- 1.2. Работники ЦБС, непосредственно осуществляющие основную деятельность (библиотекари, библиографы, методисты и другие), кроме общих норм этики и служебного поведения, в своей работе руководствуются нормами Кодекса этики российского библиотекаря, принятого Конференцией Российской библиотечной ассоциации 26.05.2011г.
- 1.3. Кодекс этики и служебного поведения представляют собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных норм служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники ЦБС независимо от занимаемой ими должности.
- 1.4. Гражданин Российской Федерации, поступивший на работу в библиотеку МКУ Новосибирского района «ЦБС», обязан ознакомиться с положениями Кодекса этики и служебного поведения и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
- 1.5. Положения настоящего Кодекса обязательны для всех работников ЦБС, а также являются составной частью их должностных обязанностей.
- 1.6. Кодекс ориентирован на формирование корпоративной культуры, поддержание стабильности коллектива и стремления работников к эффективной совместной работе, призван поддерживать качественный уровень библиотечных услуг, соответствующий статусу учреждения культуры.

1.7. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников библиотеки для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работниками библиотеки, а также содействие укреплению авторитета работника библиотеки.

# 2. Основные принципы и правила служебного поведения работников МКУ Новосибирского района «ЦБС»

- 2.1. В соответствие со ст. 21 Трудового кодекса РФ работник обязан:
  - добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией;
  - соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, Правила пользования библиотекой;
  - соблюдать трудовую дисциплину;
  - > выполнять установленные нормы труда;
  - соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
  - ▶ бережно относиться к имуществу ЦБС, к имуществу работников ЦБС и 3-х лиц, за сохранность имущества которых ЦБС несёт ответственность;
  - незамедлительно сообщать должностным лицам ЦБС о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества ЦБС, других лиц.
- 2.2. Основные принципы служебного поведения и этики.

Работники ЦБС, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- неукоснительно соблюдать действующее законодательство и нормативно-правовые акты Российской Федерации и Новосибирской области;
- > обеспечивать эффективную работу ЦБС;

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности ЦБС;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами,
  гражданами и должностными лицами;
- оказывать необходимую помощь для беспрепятственного передвижения по территории помещений ЦБС людей с ограниченными возможностями здоровья и получения ими информационнобиблиотечных услуг.
- ▶ не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять директора библиотеки обо всех случаях обращения к работнику библиотеки каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- ▶ воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником библиотеки должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МКУ Новосибирского района ЦБС;

- ▶ принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- ▶ не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;
- ▶ уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе библиотеки, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- нести личную ответственность за результаты своей деятельности;
- распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.
- 2.3. Работникам библиотек МКУ Новосибирского района «ЦБС» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
- 2.4. Работник библиотеки не имеет права:
  - злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
  - ▶ во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;
  - использовать при осуществлении производственной, творческой и иной деятельности без согласования с руководством библиотеки конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

#### 3. Этические правила

### служебного поведения работников библиотеки

- 3.1. В служебном поведении работнику библиотеки необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 3.2. В служебном поведении работника библиотеки недопустимы:
  - высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
  - **у** грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
  - угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;
  - > курение в служебных помещениях и на территории библиотеки.
- 3.3. Работники ЦБС призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
- 3.4. Работники ЦБС должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в обращении с посетителями библиотеки и коллегами.
- 3.5. Внешний вид работника ЦБС при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению посетителей к библиотеке, соответствовать общепринятому деловому стилю,

который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### 4. Ответственность за нарушение Кодекса

- 4.1. Нарушение работником библиотеки положений кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику библиотеки мер юридической ответственности.
- 4.2. Соблюдение работником библиотеки положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности и поощрениях соответствующего работника.
- 4.3. Нарушение работником библиотеки положений Кодекса подлежит осуждению на заседании методического совета при директоре МКУ Новосибирского района «ЦБС».
- 4.4. Методический совет во взаимодействии с администрацией ЦБС обсуждает факты несоблюдения требований к служебному поведению работника ЦБС, вносит предложения по защите прав и интересов посетителей и коллег, а при необходимости о наложении на работника дисциплинарного взыскания.

## 5. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

- 5.1. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения приказом директора МКУ Новосибирского района «ЦБС».
- 5.2. Положения Кодекса распространяются на работников библиотеки с момента ознакомления с настоящим Кодексом.