



МКУ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА «ЦБС»

ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

ПРАВОВОЙ ДАЙДЖЕСТ

ВЫПУСК 3 (март) 2024



В дайджесте собраны статьи с правовой и другой социально значимой информацией из периодических изданий, находящихся в фонде Центральной районной библиотеки

Краснообск

2024

Оглавление

| | |
|---|----|
| Будьте начеку!..... | 3 |
| В приоритете - социальные вопросы..... | 3 |
| «Госуслуги - это не только документы, но и коммуникация с органами власти | 5 |
| Какого цвета ваша зарплата..... | 6 |
| Много детей - больше привилегий..... | 8 |
| Наказание по закону..... | 13 |
| Не тупик, а крутой поворот | 15 |
| Нет договора - не будет газа | 17 |
| Поддержка туризма..... | 19 |
| Система помощи расширяется..... | 20 |
| Фонд «Защитники Отечества» решает проблемы бойцов | 21 |
| Способы защиты | 22 |
| Формула бюджета | 25 |
| Юных хулиганов отправят в секции | 26 |

Будьте начеку!

Берегите свои персональные данные, чтобы не стать жертвами финансовых мошенников.

В связи с участившимися случаями телефонного мошенничества Отделение Социального фонда России по Новосибирской области призывает новосибирцев быть бдительными и не передавать посторонним лицам свои персональные данные, особенно если речь идёт о паспортных данных, номере банковской карты, её пин-коде или пароле от личного кабинета.

Сотрудники Социального фонда не производят телефонный обзвон с целью получения конфиденциальных данных, в том числе и номеров банковских карт (счетов), а также не ходят по домам с целью уточнения или сбора персональных данных своих клиентов.

Специалисты СФР осуществляют консультирование и приём граждан в клиентских службах, работающих в каждом районе города и области. Выезд на дом может быть осуществлён только в исключительных случаях по предварительному заявлению, если у человека по состоянию здоровья нет возможности посетить клиентскую службу фонда.

Большую часть услуг фонд предоставляет дистанционно — в электронном виде через личный кабинет, данные в котором надёжно защищены, так как вход осуществляется по личным логину и паролю.

Отделение СФР по Новосибирской области призывает граждан быть бдительными и не раскрывать свои персональные данные (паспорт, СНИЛС, банковские реквизиты, пароль от личного кабинета и т. д.) посторонним людям, в том числе и по телефону. Если по телефону просят предоставить такую информацию, в том числе якобы для актуализации базы пенсионеров или для перечисления новой социальной выплаты, — это мошенники. Рекомендуем при подозрении на звонок мошенников прекратить общение по телефону с позвонившими. Если же вы стали жертвой мошенничества, то необходимо незамедлительно обратиться в правоохранительные органы.

Будьте начеку!. – Текст : непосредственный // Ведомости Законодательного Собрания Новосибирской области. – 2024, № 12 (1946) (20 марта). – С. 15.

В приоритете - социальные вопросы

Социальная повестка очередного Послания президента России Владимира Путина Федеральному Собранию стала, безусловно, самой широкой за все годы проведения этого важнейшего политического мероприятия, определяющего курс страны на ближайшую перспективу.

И впервые, пожалуй, эта повестка была столь тесно увязана с безопасностью страны: Россия должна укрепляться изнутри, развивать свою социальную сферу в самых разных направлениях – тогда и на внешние вызовы и угрозы отвечать будет легче. «Важно увеличить темп в решении социальных, демографических, инфраструктурных и других задач» – сформулирована эта мысль в Посла-

нии. Направление «главного удара» было выбрано безошибочно. Все начинается с укрепления семьи. «Большая многодетная семья должна стать нормой, философией жизни общества, ориентиром государственной стратегии, – сказал президент. – Нужна постоянная работа, направленная на повышение качества жизни семей с детьми, на поддержку рождаемости». И это не просто слова. Запускается новый национальный проект, который так и называется – «Семья». В рамках нового нацпроекта президентом России был озвучен ряд инициатив или, по-другому, дан ряд поручений. В первую очередь касается это продления семейной ипотеки до 2030 года с сохранением ее базовых параметров. Также до 2030 года сохранится выплата в 450 тыс. рублей на погашение ипотеки при рождении третьего ребенка. Аналогичная ситуация с материнским капиталом – программа как минимум будет продлена до того же 2030 года. Увеличивается налоговый вычет в семьях – до 2 800 рублей в месяц на второго ребенка и до 6 000 рублей – на третьего и каждого следующего ребенка.

Кроме национального проекта «Семья», в Послании идет речь еще о четырех новых нацпроектах, названия которых говорят сами за себя: «Продолжительная и активная жизнь», «Молодежь России», «Кадры» и «Экономика данных». Что касается нацпроекта «Продолжительная и активная жизнь», то главным образом он нацелен на увеличение средней продолжительности жизни в России. Сейчас она – 73 года, а к 2030 году должна стать 78 лет, с тем чтобы в последующем выйти на уровень 80 лет плюс. Нацпроект «Молодежь России», по словам президента, «проект о будущем и для будущего России». В его рамках будут созданы 12 образовательных школ лидерского уровня во всех федеральных округах страны. Кроме того, вводится ежемесячная выплата в 5 тыс. рублей для советников директоров по воспитанию в школах. А для классных руководителей школ и кураторов групп в колледжах в населенных пунктах, где менее 100 тыс. жителей, выплаты увеличиваются вдвое – до 10 тыс. рублей. В рамках нацпроекта «Кадры» уже до 2028 года требуется подготовить около миллиона специалистов рабочих профессий для высокотехнологичных отраслей. И таких специалистов будут готовить уже со школьной скамьи с помощью различных профориентационных программ. В более подробной «расшифровке» нуждается нацпроект «Экономика данных». Направлен он на развитие IT-отрасли и защиту ее (а значит, и нашего) «виртуального» контента. Это насущная необходимость в целях безопасности страны. На «Экономику данных» в течение шести лет планируется направить порядка 700 млрд рублей. Крепкий финансовый фундамент заложен и под другие национальные проекты.

Теперь о некоторых новых программах социальной направленности. Запускается программа по охране материнства и сбережению здоровья детей. Одна из ее целей – повышение рождаемости в российских регионах. Те субъекты Федерации, где показатели рождаемости ниже средних по стране, получают до 2030 года поддержку из федерального бюджета в размере не менее 75 млрд рублей. С 2025 года начнет действовать программа по капитальному ремонту детских садов, многие из которых были построены еще в советское время. А в таком ремонте нуждаются в целом по России ни много ни мало, а около 18,5 тысячи зданий. То же самое касается и школ. «До 2030 года, – подытожил Владимир Путин, – мы поможем регионам полностью закрыть эту накопившуюся проблему». В целом на капитальный ремонт наших детских садов и школ за грядущую пятилетку будет выделено около 400 млрд рублей.

Со следующего года начнет работать программа «Земский работник культуры». Специалисты, которые поедут работать в малые населенные пункты, будут получать единовременную выплату в размере 1 млн рублей. На Дальнем Востоке, в Донбассе и Новороссии эта сумма будет равна 2 млн рублей. К тому же, к 2030 году планируется привести в порядок не менее тысячи объектов культурного наследия по всей стране.

Будет продолжено массовое строительство спортивных объектов в регионах, исходя из их потребности – а это примерно 350 спортивных сооружений в год. Тут и универсальные комплексы, и быстровозводимые площадки, открытые для всех – взрослых, детей, семей. Причем в первую очередь речь идет о строительстве спортивных объектов в малых городах и сельской местности. На эти цели будет направлено 65 млрд рублей из федерального бюджета. Но самая большая сумма – один триллион рублей – в ближайшие шесть лет пойдет на обновление медицинских учреждений – их строительство, ремонт, оснащение новым оборудованием.

Однако едва ли не самая амбициозная задача, озвученная в Послании президента – увеличение к 2030 году минимального размера оплаты труда с 19 тысяч до 35 тысяч рублей. А это значит, что вообще за шесть лет доля зарплат в ВВП страны должна вырасти.

Следствием уже принятых решений (а просто пожеланий и рекомендаций в Послании нет) должно стать повышение качества жизни в России и снижение уровня бедности. «Необходимо... добиться, – сказал президент, – чтобы уровень бедности в Российской Федерации стал ниже 7 %, а среди многодетных семей снизился более чем в два раза – хотя бы до 12 %». В свою очередь, «отмена» нехватки квалифицированных кадров и отсутствие отечественных технологий по ряду направлений – решение этой стратегической задачи в ближайшем будущем – позволит России войти в четверку сильнейших экономик мира (сейчас мы на пятом месте). Таковы наши перспективы, по крайней мере, в отношении социума. Но на самом деле «география развития» страны, представленная в Послании, куда шире, и думается, требует она отдельного разговора.

Подготовил Юрий Малютин

В приоритете - социальные вопросы / подготовил Юрий Малютин. – Текст : непосредственный // Новосибирский район – территория развития. – 2024, № 10 (507) (06 марта) – С. 3.

«Госуслуги - это не только документы, но и коммуникация с органами власти»

Вести диалог с представителями власти в нашем регионе, как и во всех остальных, можно с помощью портала госуслуг. На главной странице для этого есть специальные разделы. Подробнее об этом — в нашем материале.

Вопросы по работе региональных органов власти и подотчетных им госучреждений можно задать через сервис «Госуслуги. Решаем вместе». Он доступен по данной ссылке <https://pos.gosuslugi.ru/landing/>.

Кроме того, можно воспользоваться виджетом «Решаем вместе» в разделе «Полезные сервисы» на главной странице портала госуслуг. Этот раздел доступен только после авторизации на сайте: пока вы не выполнили вход, виджеты не видны.

Обращаться в органы власти через «Госуслуги» можно по любым вопросам, которые находятся в их зоне ответственности, например:

- проблемы с дорогами или графиком движения транспорта;
- сложности с дозвоном и с записью в медучреждения;
- отсутствие уличного освещения, невывезенный мусор, ошибки в счетах за ЖКУ;
- некачественное школьное питание;
- проблемы с водой, отоплением и многое другое.

В сообщении надо коротко изложить проблему, причем обязательно корректно, избегая оскорблений и грубых слов; указать точный адрес, где она возникла; по возможности приложить фото или видео. Так специалистам будет проще сориентироваться и быстрее дать ответ.

Кстати, о специалистах: сбором и распределением сообщений по профильным ведомствам занимаются сотрудники Центра управления регионом Новосибирской области (ЦУР НСО). Они уточняют: в одном сообщении важно описывать только один вопрос. Если проблем несколько, для каждой из них надо написать отдельное сообщение.

Ответ от ведомства придет в личный кабинет на «Гос-услугах». Скорость решения вопроса будет зависеть от сложности задачи. Например, по теме записи в медучреждения, вывоза мусора или уборки снега она будет значительно выше, чем по каким-то системным вопросам, связанным с перераспределением регионального бюджета.

Еще один удобный способ воспользоваться этим сервисом — скачать мобильное приложение, которое так и называется — «Госуслуги. Решаем вместе». С ним форма обратной связи «Госуслуг» будет все время у вас под рукой. Просто устанавливаем приложение и заполняем предложенные поля. Весь процесс займет не более пяти минут.

«Госуслуги - это не только документы, но и коммуникация с органами власти. – Текст : непосредственный // Советская Сибирь. – 2024, № 12 (27897) (20 марта). – С. 22.

Какого цвета ваша зарплата

Действительно ли теневые доходы создают лишь иллюзию выгоды?

По итогам исследований часть белых заработков снизилась почти в полтора раза, тогда как около 30 процентов работодателей используют различные вариации «серых» схем.

Данные приводит компания «КонсультантПлюс». Понятно, что тенденция не остается без внимания государственных надзорных органов.

У вас тут не всё сходится

Любопытно, как налоговики могут вычислить хитрецов? Оказывается, есть вполне понятные ориентиры:

— если декларируемая зарплата сотрудников той или иной квалификации заявлена значительно ниже, чем средний уровень по данному региону или по аналогичной отрасли;

— если сотрудники на руководящих должностях по документам получают меньше денег, чем сотрудники рядового ранга;

— если, по данным из справок по 2-НДФЛ, работник, сменивший место работы, стал получать зарплату ниже старой (логика подсказывает, что человек не будет менять место на менее выгодное);

— если работник организации в целях получения кредита в банковских документах указал не тот уровень зарплаты, что числится в налоговых отчетах по его организации;

— если поступил сигнал о выплате серой или черной зарплатой (жалоба работника, обращение или даже анонимный звонок или письмо).



Экономия на правах граждан

Увы, доходы «в конвертах» — одна из причин, по которым нам порой сильно не нравится степень комфорта услуги и условий, финансируемых из бюджета.

Напомним, налоговые отчисления идут на транспортную отрасль, восстановление дорог, сферу здравоохранения, ремонт школ и образовательных учреждений, строительство спортивных объектов, муниципальные нужды, заработную плату сотрудников силовых структур, выплаты материнского капитала и так далее. В Новосибирской области бюджет процентов на 70 социальный, то есть идет на обеспечение нас с вами достойным медицинским и прочим обслуживанием, наших детей — образованием и возможностью развиваться.

Прячущему зарплату от государства человеку, кажется, невдомек, что НДФЛ, то есть налог на доходы физических лиц, формируют эту самую муниципальную копилку. Между тем меньше собранных налогов — скуднее финансирование наших же с вами нужд и повседневных потребностей.

Следует понимать, что предложение «поработать неофициально» в действительности делается не во благо трудящихся. Работодатели «прячут» часть зарплаты своих наемных работников от официального оформления, чтобы сэкономить на фонде оплаты труда и налогах. Это незаконно, какие бы оправдания ни приводили предприниматели. Не стоит забывать, что в России один из самых низких НДФЛ в мире — 13 процентов.

За обман отвечают обе стороны

Организация, практикующая «серые» схемы «оптимизации» заработной платы, должна быть готова к тому, что в результате проверки налоговыми органами этот факт раскроется. Работодателю грозит административная и даже уголовная ответственность.

Но не только работодатель поплатится за обман государства. Работник, получивший доход, с которого не уплачены положенные по закону налоги, дол-

жен задекларировать его самостоятельно и уплатить положенные суммы в бюджет. Если же человек этого не сделал, в чем оказался уличенным, ему грозит штраф в размере пяти процентов от суммы неуплаченного налога за каждый (!!!) просроченный месяц (до 30 процентов от полной суммы, не менее 1000 рублей).

А если нарушение было повторным или особо крупным, ответственность может быть уголовной:

- штраф от 100 до 500 тыс. руб.;
- штраф в размере зарплаты или других доходов за период от года до трех лет;
- арест на четыре — шесть месяцев;
- заключение до трех лет.

Мария Боровец

Боровец, М. Какого цвета ваша зарплата? / Мария Боровец. – Текст : непосредственный // Советская Сибирь. – 2024, № 13 (27898) (27 марта). – С. 35.

Много детей - больше привилегий



Семьи не должны бояться рожать детей — родители должны быть уверены, что государство им всегда поможет и поддержит. В январе 2024 года звания «Мать-героиня» удостоена наша землячка, жительница Новосибирской области Ольга Мацепуро. Вместе с мужем Сергеем они воспитывают 14 детей. Фото: архив ИД «Советская Сибирь»

Спорт, слёт династий и новые меры поддержки многодетных родителей

В областном минтруда и социального развития взялись за инвентаризацию правовой базы, регулирующей поддержку семей с детьми. Бюджетное финансирование этого направления в 2024 году вырастет.

Инвентаризация проводится в связи с январским указом Президента РФ.

— Президент России обозначил нынешний год как Год семьи. Это было жизненно необходимое решение, так как, наверное, для каждого человека семья — это самое важное в жизни, — пояснила замминистра труда и социального развития региона Ольга Потапова. — В качестве главных задач на этот год глава государства определил рост благосостояния семей с детьми, сохранение их здоро-

вья, а также создание условий для ответственного родительства. Решение президента направлено на то, чтобы семьи не боялись рожать первенца, а также смело думали о многодетности, зная, что государство им обязательно поможет. Наше министерство с учетом общественного мнения сформировало план мероприятий Года семьи, который включает в себя шесть направлений и более 80 событий.

По словам Ольги Потаповой, проведение Года семьи в регионе нацелено на выработку эффективных решений и подходов к сохранению и укреплению семейных ценностей — эти цели и задачи предусмотрены национальным проектом «Демография».

— Сейчас мы проводим инвентаризацию правовой базы по мерам поддержки в соответствии с указом президента, утвердившим на федеральном уровне статус многодетных семей, — отметила замминистра. — В целом наш региональный пакет соответствует указу, но, возможно, дополнительные меры придется ввести. Например, в указе сказано, что многодетные семьи должны получать пособие на приобретение спортивной одежды, а у нас это не предусмотрено. И так по всем направлениям.

Как особо подчеркнула Ольга Потапова, помощь государства в нашей области получают отнюдь не только многодетные семьи. Система пособий и выплат для семей с детьми в регионе достаточно гибкая, и на поддержку могут рассчитывать семьи различных категорий, оказавшиеся в разных ситуациях: многодетные, воспитывающие детей-инвалидов, воспитывающие детей в неполной семье, несовершеннолетние беременные и юные мамы. А также родители, у которых родились двойни или тройни, семьи с детьми, нуждающимися в оздоровлении, и так далее.

КСТАТИ

Наиболее важные события Года семьи в регионе:

— слет семейных династий региона;

— конкурс информационных проектов по сельской тематике «Моя земля — Россия»;

— спортивный семейный фестиваль «Семейная команда»;

— кейс-чемпионат «Большая семейная игра»;

— информационная кампания «Семейный бизнес за городом: истории успеха»;

— конференция областного родительского собрания «Встреча без галстука»;

— региональная премия «Семейное волонтерство».

Какая наша семья?

Татьяна Е., супруга военнослужащего — участника СВО:

— Семья — это и есть самое важное, то, где кипит самое интересное в моей жизни и никогда не кончается любовь. Родители — самые ценные и важные люди в моей жизни. Они воспитали во мне сильного человека, но мои муж и ребенок сделали меня еще сильнее. Я живу ради них. Когда дочь спит, прислушиваюсь к каждому ее вздоху. Так выражаю любовь не только за себя, но и за папу, который второй год находится в зоне спецоперации.

На юношеских рисунках я старалась показать, что в семье должны царить мир и доброта, а получилось наоборот — трудности. Но я не падаю духом — ребенок этого мне не позволит, а супруг всегда со мной рядом. Неважно, что физиче-

ски не сможет помочь, но духом на таком расстоянии, как говорят, накачает и слова хорошие сказать сможет, хотя и нечасто, конечно, потому что нет возможности. Я чувствую его поддержку и заботу.

Можно много говорить про семью, но словами все не объяснить. Например, когда сидишь рядом и слышишь их звонкий смех, видишь их глаза, наполненные радостью, чувствуешь, что их любишь больше всего на свете и готова ради них — не побоюсь этих слов — жизнь отдать. Поэтому я бы пожелала вашим читателям беречь и любить друг друга. К сожалению, только в трудные моменты или когда теряем, мы понимаем, что главное в жизни — наша семья.

В жизни **Евгении Антоновой**, фотографа и основателя собственной студии в Бердске, пример мастерства был с детства перед глазами.

Ее мама не только увлекалась фотографией, но и преподавала. Сегодня Евгения уже сама признанный авторитет в профессии и даже возит сибирячек в фототуры на Алтай. Также она открывает им «нетуристические» маршруты, интересные места, которые обычно остаются вне привычных и протоптанных путей. А места эти женщина находит со своей семьей — мужем, дочерью и сыном.

— Мы любим путешествовать и делаем это часто, — рассказывает Евгения. — В основном путешествуем по России, ведь в нашей стране очень много красивых мест. Главный у нас, конечно же, папа, — рассказывает она. — Но многое мы делаем сообща.

В преддверии Международного дня 8 марта слово — героиням праздника

Ася К., супруга военнослужащего — участника СВО:

— В течение последних двух лет стало очевидным, что даже в семьях могут придерживать различные точки зрения на события, которые происходят в Донбассе. Поэтому укрепление семейных ценностей считаю правильным и своевременным. Лично для меня семья — это помощь друг другу в сложных ситуациях и периодах жизни. Мужа, который сейчас находится в зоне СВО, поддерживаю не только словом. Я прилагаю все возможные усилия, чтобы супруг и его бойцы с полной отдачей служили во благо Отечества.

Мой ребенок-подросток вынужден ориентироваться в глобальной смене понятий, которая происходит в обществе, и я помогаю ему разобраться. Слезы наворачиваются на глаза, когда наравне со мной дочь формирует посылки военнослужащим.

Я выросла на селе и с детства приучена к труду в большом хозяйстве. У нас с родителями все было просто: мы много трудились, а потом вместе отдыхали на природе. Сегодня наша семья с удовольствием работает на даче. Земля наполняет силой. Русский человек, даже если живет в городе, обойтись без земли не может. Мы работаем и отдыхаем, готовим еду на свежем воздухе. И ребенок, конечно, запоминает, что означают труд и отдых. Они делают человека человеком.

Чемпионка мира и абсолютная чемпионка России по бодифитнесу **Дарья Мануйленкова** родилась в хорошей и большой семье.

— У меня был, наверное, самый счастливый период взросления, — рассказывает девушка. — Все детство и юность я, моя сестра-близнец и младший брат ощущали поддержку родителей и друг друга. У нас была традиция собираться каждую субботу на кухне в шесть квадратных метров за небольшим столом и рассказывать друг другу о планах, целях. Лет в 11–12 у нас и идей-то никаких не бы-

ло, но родители так определяли наше взросление. Они нам очень помогали и поддерживали. И в какой-то момент мысли и желания у нас действительно сформировались. Нас понимали и принимали, не спорили, не перебивали. Мы и сейчас, несмотря на то, что разъехались по разным городам, собираемся на новогодние праздники.

— Многим российским семьям для объединения не хватает общего дела. Например, занятия спортом, — рассуждает Дарья. — Можно вместе сдать нормы ГТО. Это же столько эмоций можно прожить! Подготовка к ним, переживание друг за друга, оценка результатов и стремление их улучшить.

Лия Горлатых, труженица тыла, ветеран труда, целинница:

— Когда мне было 12 лет, началась Великая Отечественная война, и я, окончив четыре класса сельской школы, пошла работать. Вместе с матерью и старшим братом косила в колхозе сено. Мы, пятеро детей, мать практически не видели, так как она все время была занята на работе. С нами жила бабушка, мать отца — он погиб на фронте. И вот она по ночам носила просо с расположенных рядом с нашим домом полей, толкла в ступе, варила кашу. Считаю, что бабушка нас спасла, потому что иначе мы бы умерли с голоду.

С мужем Алексеем я также познакомилась на работе. В Кочковском районе он трудился механизатором, а я у него была прицепщицей. Я 33-го года рождения, а он — 30-го. Замуж вышла в 19 лет. Поднимать целину в Ордынский район приехали в 1960 году уже с тремя маленькими детьми. С нами приехала свекровь, вместе мы 20 лет прожили.

Александра Казанцева — актриса, продюсер, мать двоих детей, сыграла в фильме своего мужа, режиссера Дениса Казанцева «Суворовец 1944» вместе с сыном Всеволодом.

— Семья для меня — это целая вселенная в миниатюре, в которой вместе с близкими заново познаешь мир глазами любимых. Когда я была совсем маленькая, обожала удивлять знакомых и родных нашими с отцом акробатическими трюками. Папа со мной с самого моего рождения серьезно занимался спортом, тренировал, мы разучивали реальные довольно сложные трюки. И для меня весь этот процесс был всегда интересным, я всегда ждала тренировок и представлений.

Будь у меня возможность, я бы все делала вместе со своей семьей: и работала, и отдыхала. Что бы мы вместе ни затеяли — творческий проект, активный отдых, поездки, прогулки по городу или настольные игры по вечерам, — я уверена, что это время подарит мне теплые и созидающие эмоции и неповторимый опыт.

Ирина Кошелева, предприниматель, Коченёвский район:

— Что для меня семья? В первую очередь это мой супруг. Дети наши выросли и давно живут отдельно, навещают нас только по праздникам. Ничего не поделаешь: мы живем в селе, а они у нас выросли городскими, у них другие интересы. Но мы постоянно общаемся, стараемся помогать друг другу.

Когда несколько лет назад я решила оставить город и открыть свое дело на селе, мой муж меня безоговорочно поддержал. Он не боялся, что останется там без работы, — в то время он трудился водителем, а вообще, он очень многое знает и умеет. В своем доме работы всегда хватает, а тут еще и производство, и наше

новое туристическое направление — за домиками надо следить, гостей развлекать.

Мы с мужем — соратники. Сражаемся плечом к плечу. И тут очень важно уметь договариваться, искать компромисс, не пытаться продавить свою волю. Так вот, мой муж никогда меня не критикует, просто говорит: ну, если хочешь, давай попробуем. И я это очень ценю. Еще очень важно поделить сферы интересов: скажем, если мы строим дом, то муж отвечает за строительство, а я — за дизайн и организационные вопросы. А еще он замечательно печет блины, причем не только на Масленицу. Скажу ему — что-то мы давно блинов не ели, а он идет и печет.

Галина Чернякова, председатель местной общественной организации Черепановского района по поддержке женских инициатив «Союз женщин»:

— Семья — это моя малая родина, куда я всегда хочу возвращаться, где можно и поплакать, и порадоваться, поговорить по душам, поделиться сокровенным. Я родом из деревни, богато мы никогда не жили, но мама всегда меня учила, что семья — это самое главное в жизни. А самое главное в семье — это уважение как друг к другу, так и к старшим. Этому учили меня, этому я учила своих детей, а теперь учу внуков.

Я считаю, что мне повезло в жизни. Мы построили наш дом мечты, куда по праздникам да и просто так, без повода, съезжаются мои дети и внуки. Для меня это такая радость! Сын со снохой заглядывают почти каждый вечер — просто поговорить, рассказать, как прошел день. Я стараюсь всегда внимательно выслушать и, если надо, дать совет.

В нашей семье мы очень любим праздники, любим дарить и получать подарки. Дарить — это большое счастье, не меньшее, чем получать. Есть у нас и свои традиции: например, мы любим все вместе лепить пельмени. Очень любим выезжать на природу, в лес — за грибами, за ягодами да и просто так, отдохнуть. Места у нас в Черепановском районе потрясающие! Я не пишу стихов, не рисую, но мама приучила видеть красивое во всем, даже в самых простых вещах. Думаю, это свойственно многим женщинам — у каждой есть золотая ниточка ее судьбы.

Государственная поддержка семей в Новосибирской области

- 280000 семей с детьми;
- 587000 детей;
- 11500 молодых семей получили единовременное пособие при рождении ребенка;
- 47 тыс. многодетных семей;
- 14500 семей с тремя и более детьми получают ежемесячное пособие в размере 15871 рублей;
- 120000 семей с детьми получают меры поддержки;
- 5500 сертификатов на областной семейный капитал в размере 146714 рублей выдано в 2023 году;
- 13,5 млрд. рублей направлено на поддержку семей с детьми в 2023 году.

Инна Волошина

Волошина, И. Много детей - больше привилегий / Инна Волошина. – Текст : непосредственный // Советская Сибирь. – 2024, № 10 (27895) (06 марта). – С. 12-13.

Наказание по закону

Очередной материал в рамках совместного проекта Уполномоченного по правам человека в НСО и газеты «Ведомости» разъясняет, в каких случаях предусмотрена уголовная ответственность за нарушение трудовых прав работников.

Согласно статье 37 Конституции Российской Федерации, труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Российская Федерация обеспечивает защиту прав и свобод в сфере трудовых правоотношений, в том числе путём установления уголовной ответственности для лиц, допускающих нарушение правовых предписаний.

Главой 21 Трудового кодекса Российской Федерации регламентированы права работника на своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы. За нарушение указанных положений закона статьёй 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность.

В соответствии с частью 1 указанной статьи частичная невыплата свыше трёх месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершённая из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем — физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, наказывается штрафом в размере до 120 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осуждённого за период до одного года, либо лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

Частью 2 предусмотрено, что полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершённые из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем — физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, наказываются штрафом в размере от 100 тысяч до 500 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осуждённого за период до трёх лет, либо принудительными работами на срок до трёх лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трёх лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трёх лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трёх лет или без такового.

Согласно примечанию 1 к статье 145.1 Трудового кодекса Российской Федерации под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, посо-

бий и иных установленных законом выплат понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.

Ответственность за нарушение требований охраны труда, совершённое лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека либо повлекшее по неосторожности смерть человека (двух или более лиц) предусмотрена статьёй 143 Уголовного кодекса Российской Федерации. Максимальная ответственность за данные нарушения — лишение свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трёх лет или без такового.

В соответствии с примечанием к статье 143 Уголовного кодекса Российской Федерации под требованиями охраны труда понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации.

Стоит также упомянуть и о статье 144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации (необоснованный отказ в приёме на работу и/или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста), а также о статье 145 Уголовного кодекса Российской Федерации, предусматривающей совершение аналогичных действий в отношении беременной женщины и женщины, имеющей детей в возрасте до трёх лет.

За указанные нарушения предусмотрена уголовная ответственность в виде штрафа в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осуждённого за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов.

Уголовное законодательство предусматривает ответственность только за нарушения наиболее значимых требований трудового законодательства.

Нарушение других норм Трудового кодекса Российской Федерации со стороны работодателя предусматривает административную ответственность, предусмотренную статьями 5.27 и 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных нарушениях.

По факту совершения противоправных действий, предусмотренных статьями 143, 144.1, 145, 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации, граждане вправе обращаться в территориальные подразделения Следственного комитета Российской Федерации по месту совершения преступления.

Наказание по закону. – Текст : непосредственный // Ведомости Законодательного Собрания Новосибирской области. – 2024, № 10 (1944) (06 марта). – С. 15.

Не тупик, а крутой поворот

Тысячи сибиряков меняют профессии, чтобы приспособиться к новым реалиям

На официальном учете в Центре занятости Новосибирской области стоит более семи тысяч человек. В то же время работодатели заявляют о 35 тысячах открытых вакансий. Кадровый дефицит наблюдается в самых различных отраслях — медицине, образовании, производстве различной продукции.



Пройти бесплатные курсы от центра занятости можно только один раз в год. На время обучения за гражданином сохраняется право на получение пособия по безработице. Посещать занятия нужно регулярно, за систематические прогулы с курсов могут отчислить и снять с учета в ЦЗН. Фото: Андрей Заржецкий

Для привлечения новых сотрудников и удержания старых организации повышают заработную плату, улучшают условия труда и социальные гарантии. Так, конечно, происходит не везде.

В основном преференции различного вида касаются стратегически важных направлений. В частности, до 100 тысяч рублей вырос доход токаря, фрезеровщика, оператора станков с программным управлением. Об этом в ходе пресс-конференции рассказала начальник управления занятости населения министерства труда и социального развития Новосибирской области Ольга Лаврова. Она обозначила и меры поддержки для разных категорий граждан.

Список профессий растёт

По данным регионального минтруда, во второй половине 2023 года безработных по области было около девяти тысяч человек. За несколько месяцев показатель удалось снизить. Чтобы добиться положительной динамики, в регионе, как и в стране в целом, безработным предлагают не только вакансии, но и возможность пройти обучение на востребованную профессию. Помощь также оказывается желающим открыть свое дело. Так проходит реализация национального проекта «Демография».

В начале 2024 года было принято постановление о расширении программы краткосрочного бесплатного обучения по востребованным на рынке труда направлениям.

— Добавлены новые участники — это люди с инвалидностью, ищущие работу, родители с детьми до трех лет, родственники, которые находятся в отпуске по уходу за детьми, и опекуны, — рассказала Ольга Лаврова.



Обучение от центра занятости проходят либо по программам профессиональной переподготовки, либо по программам повышения квалификации или дополнительного профобразования. В первом случае выдается диплом о профпереподготовке, во втором — удостоверение о повышении квалификации, в третьем — сертификат или удостоверение.
Фото: Андрей Заржецкий

На данный момент мощные образовательные программы для соискателей представляют не только колледжи, но и три крупных федеральных оператора — это Томский государственный университет, Российская академия народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС) и Институт развития профессионального образования.

Чтобы получить направление на обучение, уже с 1 марта можно подать заявку на портале «Работа в России» на сайте минтруда. Это можно сделать прямо отсюда по ссылке <https://trudvsem.ru/>.

Ценные кадры

Список претендентов на дополнительное образование по-прежнему включает представителей старшего поколения, участников СВО и членов их семей, а также молодежь. На всех распространяется не только федеральная программа поддержки, но и региональная. Она предусматривает индивидуальное сопровождение соискателей и получение профессий, не заявленных в федеральном списке.

Отдельное внимание уделяется участникам военной спецоперации (далее — СВО).

— За участниками СВО и членами их семей в каждом центре занятости закрепляются кураторы, которые организуют сопровождение в организации и прорабатывают совместно с соискателями карьерные траектории. Сейчас к нам обратился 121 человек, из которых мы трудоустроили 28, шесть человек организовали собственное дело, семь — прошли обучение. Будем наращивать результат, — отметила Ольга Лаврова.

Кстати, одно из самых быстрорастущих



Наиболее востребованы сегодня рабочие профессии. Также можно освоить специальности программиста, бухгалтера, маркетолога, повара, водителя, мастера по ремонту техники и многие другие. Фото: Андрей Заржецкий

направлений по занятости — оборонно-промышленный комплекс. В нем сейчас значится более двух тысяч открытых вакансий. И предприятия заинтересованы в вовлечении высококвалифицированной рабочей силы. Отмечается, что для решения этой задачи работодатели вынуждены менять свою кадровую политику. Основная цель, по наблюдениям экспертов из минтруда, — сохранение, привлечение и обучение специалистов.

Решение для бизнеса и молодёжи

Для безработных, имеющих бизнес-идею и план ее реализации, в центре занятости предусмотрена информационно-консультационная помощь. Специалисты помогают получить и финансовую поддержку. Так, в этом году в рамках региональной программы содействие в открытии своего дела готовы оказать 140 желающим, а воспользоваться социальным контрактом смогут около 1600 будущих предпринимателей.

Еще одно направление, развивающееся в сфере трудо-устройства, — организация занятости подростков. Ежегодно во время каникул школьники и сами ищут подработку. Немногие из них знают, что за содействием можно обратиться в центры занятости. А между тем при поддержке работодателей в этом году планируется трудоустроить 6800 подростков.

Сменить профессию — серьезное испытание. Однако, как показала практика, многие жители региона искали такую возможность. В прошлом году в краткосрочное обучение по федеральной программе планировалось вовлечь три тысячи человек. По факту сменить специальность решились около четырех тысяч сибиряков.

— По региональной программе прошли обучение 5600 человек, из них большинство устроились на работу по найму или занялись предпринимательской деятельностью, — рассказала Ольга Лаврова.

Алена Коврова

Коврова, А. Не тупик, а крутой поворот / Алена Коврова. – Текст : непосредственный // Советская Сибирь. – 2024, № 10 (27895) (06 марта). – С. 25.

Нет договора - не будет газа

1 сентября прошлого года вступили в силу изменения в федеральное законодательство о газоснабжении. Они касаются технического обслуживания внутриквартирного и внутридомового оборудования в многоквартирных и индивидуальных домах. В интересах собственников – оперативно заключить договоры с газораспределительными организациями, чтобы к следующему отопительному сезону не остаться без газа.

Цели нововведений вполне понятны. Они направлены на усиление требований по обеспечению безопасной эксплуатации газового оборудования. В чем же основная суть? Договоры по техническому обслуживанию и ремонту внутриквартирного и внутридомового оборудования могут быть заключены только со специализированной организацией, т. е. той, которая обеспечивает транспортировку

газа по сетям. Причем только с той, которая осуществляет деятельность на конкретной территории.

Разберемся в терминах. К внутридомовому газовому оборудованию многоквартирного дома относится общее имущество собственников. Это газопроводы от места присоединения к сети газораспределения до запорного крана в отдельной квартире, общедомовые приборы учета, системы контроля уровня загазованности, стояки в доме, регулирующая арматура. К внутриквартирному – газопроводы от запорного крана к оборудованию внутри квартиры, индивидуальные приборы учета, системы контроля и само оборудование (плита, колонка, водонагреватель или отопительный котел). Граница между ними – запорный кран. Чтобы жители многоквартирного дома могли пользоваться газом, между собственниками и газораспределительной организацией должен быть заключен договор. Но это условие было и раньше. Согласно новому порядку, техническое обслуживание и ремонт внутриквартирного и внутридомового оборудования в МКД должна осуществлять одна организация. Договоры с ГРО по внутридомовому обслуживанию подписывает управляющая компания, ТСЖ, ЖСК, органы местного самоуправления, представители собственников, если выбрано непосредственное управление, по внутриквартирному – сам собственник. Стоимость работ по техническому обслуживанию определяет ГРО на основании рекомендаций Минстроя РФ, эту информацию можно получить непосредственно в организации или на ее сайте.

На территории Новосибирского района, как пояснили в управлении ЖКХ, дорожного хозяйства и транспорта, более 36 тысяч собственников домов-квартир пользуются газоприемным оборудованием. У нас, в частности, газифицировано более 2,6 тысячи квартир в многоквартирных домах, которые расположены в Марусино, Криводановке, Красном Яре, Сосновке, Приобском, Новолуговом, Плотниково, Раздольном и Толмачёво. Транспортировку голубого топлива в этих жилых домах ведут шесть газораспределительных организаций. В Криводановском сельсовете – «Техногаз», Кубовинском – ООО «АльфагазСтройСервис», Кудряшовском – «Техногаз» и «Фартуна+», в Новолуговском – «ТеплогазСервис» и «АльфагазСтройСервис», в Плотниковском и Раздольненском – ООО «Газпромгазораспределение Томск», в Толмачёвском – ПК «Толмачёвский», «Техногаз» и «Газпромгазораспределение Томск».

В какую точно организацию (какая осуществляет обслуживание дома) нужно обращаться собственнику, он может узнать в своей управляющей компании, ТСЖ или непосредственно у поставщика газа. Если владелец не заключит договор на обслуживание внутриквартирного оборудования в квартире, газораспределительная организация может обратиться в суд. Собственнику грозит административная ответственность – штраф от двух до пяти тысяч рублей. В случае же игнорирования требований ГРО вправе приостановить газоснабжение дома. Надо отметить также: если договор с газораспределительной организацией был подписан до 1 сентября 2023 года, его следует перезаключить по утвержденной Минстроем России типовой форме.

– На сегодняшний день не все собственники оформили новые договоры, – отметил эксперт районного управления ЖКХ, дорожного хозяйства и транспорта Валерий Зибров. – Представители газораспределительных организаций проводят беседы с жителями, объясняют необходимость этой процедуры. В подъездах домов, на стендах, сайтах УК и ТСЖ размещают объявления с подробной информацией с адресами, куда можно обратиться, режимом работы организаций, переч-

нем документов, контактными телефонами. Эта работа на постоянном контроле районной администрации, регионального министерства ЖКХ и энергетики. По вопросам заключения договоров проводятся совещания на уровне муниципалитета и области. Еще раз отметим: договор на техническое обслуживание и ремонт газового оборудования со специализированной компанией – гарант вашей безопасности, гарант того, что к началу следующего отопительного сезона вы не останетесь без тепла.

Подготовила Татьяна Кузина

Нет договора - не будет газа / подготовила Татьяна Кузина. – Текст : непосредственный // Новосибирский район – территория развития. – 2024, № 12 (509) (20 марта) – С. 3.

Поддержка туризма

Предприниматели в сфере туризма могут получить гранты на развитие бизнеса в Новосибирской области.

Министерство экономического развития региона до 5 апреля принимает заявки на получение грантов от предпринимателей туристической отрасли. На конкурсной основе можно получить до 5 млн рублей на поддержку своего проекта для развития внутреннего туризма. На реализацию проектов предпринимателям дается 18 месяцев.

«В Послании Федеральному Собранию президент России поставил задачу увеличить турпоток по стране до 140 млн человек в год, а вклад туризма в ВРП до 5 %. Мы в Новосибирской области растем темпами более высокими: если в среднем по стране рост туризма фиксируется на уровне 16,7 % в год, то в Новосибирской области – 52 %. В этом нам помогает госпрограмма по развитию туризма в Новосибирской области и федеральные средства по нацпроекту “Туризм и индустрия гостеприимства”. Всего на поддержку туристической отрасли в этом году будет направлено 431 млн рублей», – отметил министр экономического развития области Лев Решетников.

По госпрограмме «Развитие туризма в Новосибирской области» в 2024 году общий объем грантовой поддержки для предпринимателей составит 60 млн рублей. На конкурсной основе грантом до 5 млн рублей будут поддержаны те инициативы, которые направлены на улучшение туристического предложения для внутреннего туриста – это может быть как ремонт гостиницы, так и покупка туристического инвентаря, автобусов, фудтраков, а также разработка интерактивных карт, аудиогидов, туристических ресурсов и другое. Обязательное условие – софинансирование проекта предпринимателем в размере не менее 30 %.

Грантовая программа действует уже два года. Благодаря господдержке появились детский игровой комплекс на территории центра отдыха «Бухта Лазурная» в Барабинском районе, проведена реконструкция здания гостиницы в Венгеровском районе, в Маслянинском районе проведен ремонт гостиницы на 8 номеров, созданы туристические водные маршруты и приобретено оборудование

для пунктов проката. Полный перечень документов размещен на сайте регионального министерства экономического развития.

Поддержка туризма. – Текст : непосредственный // Новосибирский район – территория развития. – 2024, № 12 (509) (20 марта) – С. 12.

Система помощи расширяется

В прошлом году в нашем регионе по инициативе губернатора Андрея Травникова был запущен проект «Реабилитационный сертификат». Сегодня он уже включает более двадцати мер поддержки участников спецоперации, и список постоянно расширяется, исходя из запросов военнослужащих и членов их семей.

«Реабилитационный сертификат» дает участникам боевых действий возможность пройти медицинскую реабилитацию, получить дополнительное профессиональное образование, освоить новую специальность – всего более 20 различных мер поддержки для участников СВО и их семей.

– В прошлом году пришло больше 900 заявлений о предоставлении различных услуг в рамках проекта, – рассказал во время пресс-конференции заместитель министра труда и социального развития Новосибирской области Владимир Машанов. – Чуть больше 100 человек прошли социально-медицинскую реабилитацию, 180 участников спецоперации и их родных получили консультации по трудоустройству, переобучению, 70 человек нашли новую работу. В проект сертификата включился бизнес. Один из примеров – краснообский спортивно-оздоровительный комплекс «Армада». Он предоставляет участникам СВО абонементы в бассейн, тренажерные залы, занятия с тренером по адаптивной физкультуре.

В 2023 году, сообщил замминистра, на меры поддержки, связанные только с выплатами, было выделено более 35 млн рублей. В этом году сумма увеличится до 46 млн рублей. Так, например, для раненых бойцов министерством труда и соцразвития предусмотрены выплаты за легкое ранение – 500 тыс. рублей, за тяжелое – 1 млн рублей. Наша область, как отметил Владимир Машанов, одной из первых ввела социальный паспорт семей защитников Отечества. Он позволяет оперативно оказывать помощь в решении бытовых вопросов и предоставлении выплат.

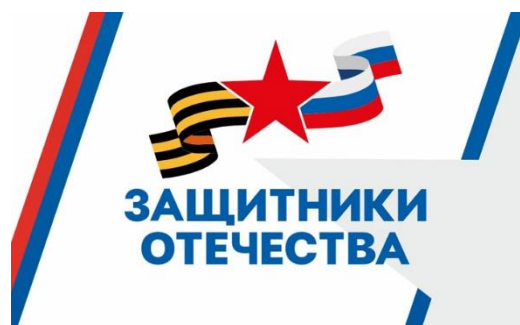
Список мер поддержки участников СВО пополняется. С 2024 года участники спецоперации с инвалидностью могут получить выплату в размере 500 тыс. рублей для адаптации жилого помещения для своих нужд. Если адаптация жилья невозможна, то человек получает до 1 млн рублей на покупку нового. Такой возможностью на сегодняшний день решили воспользоваться более 40 жителей нашего региона, сейчас их заявления в работе. Среди ветеранов СВО с инвалидностью есть и запрос на получение водительских удостоверений. Правительство региона готово в этом помочь – в Новосибирске работает специализированная автошкола. Один из участников боевых действий уже прошел обучение и получил документ.

В 2024 году изменится и формат помощи по трудоустройству. Найти новую работу поможет искусственный интеллект. В этом году региональным министерством труда и социального развития запускается электронная программа профориентации. Человеку надо пройти специальный тест, по итогам которого можно определить дальнейший путь. Это позволит существенно сэкономить время на поиск работы и переподготовку. Воспользоваться услугой можно будет в отделении фонда «Защитники Отечества». Владимир Машанов подчеркнул, что меры поддержки будут расширяться, исходя из запросов участников СВО и членов их семей.

Подготовил Владислав Кулагин

Система помощи расширяется / подготовил Владислав Кулагин. – Текст : непосредственный // Новосибирский район – территория развития. – 2024, № 10 (507) (06 марта) – С. 2.

Фонд «Защитники Отечества» решает проблемы бойцов



На заседании социального комитета депутаты обсудили работу новосибирского филиала государственного фонда «Защитники Отечества» — вместе с министерством труда и социального развития региона фонду удалось выстроить стройную систему помощи участникам специальной военной операции.

О проделанной работе региональным парламентариям рассказал руководитель филиала государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Новосибирской области Владимир Шевелёв.

— Мы работаем как с участниками СВО, так и с членами семей погибших и умерших бойцов, — сообщил Владимир Шевелёв. — С момента начала нашей работы, то есть с 1 июня 2023 года, к нам обратились 6151 человек. Мы получили более девяти тысяч вопросов, и семь тысяч из них уже решено. С начала февраля нынешнего года мы помогаем получить статус ветерана боевых действий представителям частных военных компаний, 28 удостоверений уже получено. Кроме того, к нам обратился 51 представитель ЧВК, получивший ранения, — мы подготовили и направили пакеты документов в минтруда региона, 21 человек уже получил выплаты за ранения. Мы получили шесть заявок от людей, нуждающихся в высокотехнологичном протезировании, трое из них уже находятся в центральном институте травматологии и ортопедии (ЦИТО) в Московской области, где получают необходимую помощь.

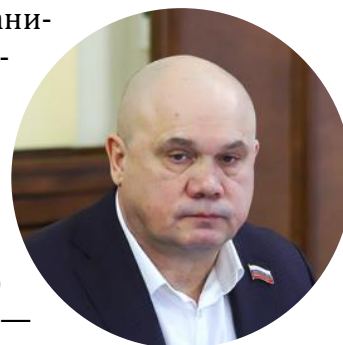


Помимо этого, фонд «Защитники Отечества» занимается трудоустройством бойцов, а также членов семей погибших и умерших участников СВО. Кстати, некоторые компании, например корпорация «Ростех», предоставляют для них целые списки вакансий. За время работы фонда за помощью в трудоустройстве в него обратилось 45 участников спецоперации и пять членов семей, 32 человека уже трудоустроено.



— Поддержкой участников спецоперации занимаются параллельно региональные и федеральная структуры. Не возникнут ли между ними противоречия или даже конкуренция? — поинтересовался заместитель председателя Заксобрания Владимир Карпов.

Глава минтруда региона Елена Бахарева пояснила, что основная задача фонда «Защитники Отечества» — работа с частными военными компаниями, остальными категориями участников занимаются областные структуры. Таким образом, региональные учреждения и федеральный фонд дополняют друг друга.



— Сегодня фонд «Защитники Отечества» органично вписался в общий комплекс мероприятий по защите участников СВО, — отметил председатель социального комитета регионального парламента Игорь Гришунин. — Сами ветераны и члены их семей дают работе фонда высокую оценку.

Фонд «Защитники Отечества» решает проблемы бойцов / Фото Андрей Заржецкий. – Текст : непосредственный // Советская Сибирь. – 2024, № 12 (27897) (20 марта). – С. 12.

Способы защиты

Очередной материал в рамках совместного проекта Уполномоченного по правам человека в НСО и газеты «Ведомости» разъясняет сроки, в течение которых работник и работодатель вправе обратиться за судебной защитой по индивидуальным трудовым спорам.

Работник, столкнувшийся с нарушением своих прав и свобод при осуществлении трудовой деятельности, имеет право использовать любые способы защиты, не запрещённые законом. Статьёй 352 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ) уста-



Фото Валерия ПАНОВА

новлены следующие способы защиты трудовых прав и свобод:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

Индивидуальный трудовой спор — неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Органами по разрешению трудовых споров являются комиссии по трудовым спорам и суды.

Лицо, считающее, что его права нарушены, по собственному усмотрению выбирает способ разрешения индивидуального трудового спора: обращение в комиссию по трудовым спорам (кроме дел, которые рассматриваются непосредственно судом), а в случае несогласия с её решением — в суд либо обращение сразу в суд.

Таким образом, в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника, работодателя или профессионального союза, защищающего интересы работника, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам, либо когда работник обращается в суд, минуя комиссию по трудовым спорам.

Только судами рассматриваются следующие категории индивидуальных трудовых споров: о восстановлении на работе, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника, о компенсации морального вреда, причинённого работнику неправомерными действиями (бездействием) работодателя; о возмещении работником ущерба, причинённого работодателю, если иное не предусмотрено федеральными законами; об отказе в приёме на работу; о дискриминации.

Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора установлены статьёй 392 ТК РФ.

По общему правилу срок для обращения работника в суд составляет три месяца со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Если допущенное работодателем нарушение трудовых прав носит длящийся характер, исковые требования могут быть предъявлены работником в течение всего срока неисполнения работодателем своей обязанности.

Для обращения в суд по спорам **об увольнении** установлен более короткий срок — в течение одного месяца со дня:

- вручения работнику копии приказа об увольнении;
- выдачи трудовой книжки;
- предоставления сведений о трудовой деятельности (если не ведётся трудовая книжка).

Специальный срок установлен и для индивидуальных трудовых споров **о невыплате или неполной выплате заработной платы** и других выплат, причитающихся работнику. По данной категории споров работник имеет право обратиться в суд в течение *одного года* со дня, когда такие выплаты должны быть осуществлены в соответствии с законодательством.

При наличии спора **о компенсации морального вреда**, причинённого работнику вследствие нарушения его трудовых прав, требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение *трёх месяцев* после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам **о возмещении работником ущерба**, причинённого работодателю, в течение *одного года* со дня обнаружения причинённого ущерба.

При *пропуске по уважительным причинам* указанных сроков, они могут быть восстановлены судом. При этом суд не вправе отказать в принятии искового заявления по мотивам пропуска без уважительных причин срока обращения в суд, данный вопрос может разрешаться судом только при условии, если об этом заявлено ответчиком.

В качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора (например, болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи).

Также уважительной причиной может быть признано своевременное обращение работника с письменным заявлением о нарушении его трудовых прав в контрольно-надзорные органы (прокуратура, госинспекция труда), которыми в отношении работодателя было принято соответствующее решение об устранении нарушений трудовых прав работника, вследствие чего у работника возникли правомерные ожидания, что его права будут восстановлены во внесудебном порядке.

Если суд придёт к выводу, что срок пропущен без уважительных причин, то он принимает решение об отказе в иске именно по этому основанию без исследования иных фактических обстоятельств по делу.

При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, в том числе по поводу невыполнения либо ненадлежащего выполнения условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, **работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов** (статья 393 ТК РФ).

Способы защиты. – Текст : непосредственный // Ведомости Законодательного Собрания Новосибирской области. – 2024, № 13 (1947) (27 марта). – С. 21.

Формула бюджета

Эксперты рассказали о трёх видах семейного бюджета, об их плюсах и минусах.

Семейный бюджет - сумма расходов и доходов всех членов семьи. Грамотное распределение семейного бюджета - залог материального благополучия, а правильное планирование позволит сформировать финансовую подушку безопасности и уберечь от незапланированных покупок.

Каждая семья уникальна, но можно выделить три вида семейного бюджета:

1. **Раздельный бюджет.** Каждый из супругов планирует свои траты сам, исходя из своих доходов. Общие расходы делятся поровну или оплачиваются по очереди. Всё обсуждается исключительно внутри семьи.
2. **Совместный бюджет.** Он предполагает, что все доходы членов семьи переводятся на один счёт в банке (или все наличные деньги складываются в одно место), а все траты согласовываются в семейном кругу. Этот вид бюджета позволяет экономить, так как все крупные покупки обсуждаются. Такой способ позволяет эффективнее копить средства на общие цели. Совместный бюджет - единственно возможный, если кто-то из супругов не работает и не имеет дополнительных источников дохода. Например, когда один занимается домашним хозяйством и детьми, а другой обеспечивает семью финансово.
3. **Смешанный бюджет.** Сочетает два предыдущих вида. Есть общие деньги на основные траты семьи, кроме того, у каждого остаются и свои собственные средства. Эта модель имеет свои преимущества, но не подойдёт, если у супругов слишком большая разница в доходах.

Каждая пара самостоятельно решает, какой тип бюджета выбрать, исходя из своих доходов и целей. Но ни одной семье не обойтись без общих расходов, которые касаются обоих супругов или детей. Для этого можно, например, открыть в банке совместный счёт, куда супруги будут перечислять оговорённую сумму. Как показывает практика, владельцы такого счёта управляют своими финансами более практично, чем владельцы индивидуальных счетов.

Обязательно стоит планировать как личный, так и общий бюджет. Все прописанные цифры на неделю, месяц, год впоследствии позволят сэкономить приличную сумму. Не забывайте также отслеживать реальные данные по расходам, чтобы сравнить их с вашими прогнозами. Полностью предугадать все траты, конечно, не получится, но чем меньше окажется разница между этими цифрами, тем лучше.

Подготовлено Новосибирским Домом финансового просвещения в сотрудничестве с министерством финансов и налоговой политики НСО

Формула бюджета. – Текст : непосредственный // Ведомости Законодательного Собрания Новосибирской области. – 2024, № 12 (1946) (20 марта). – С. 13.

Юных хулиганов отправят в секции

У малолетних правонарушителей скоро появится возможность бесплатно посещать спортплощадки.

Депутаты комитета Законодательного собрания Новосибирской области по культуре, образованию, науке, спорту и молодежной политике на минувшей неделе выступили за расширение возможностей для детей и подростков заниматься спортом.

— Проект разработан на основании предложений прокуратуры Новосибирской области с целью снижения числа правонарушений, совершенных детьми, которые состоят на учете в органах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, — сообщил министр физической культуры и спорта Сергей Ахапов. — В соответствии со статьей 15 Закона Новосибирской области «О физической культуре и спорте в Новосибирской области» государственные учреждения региона в сфере физической культуры и спорта предоставляют доступ к объектам спорта отдельным категориям граждан. Список этих категорий предлагается дополнить детьми, которые состоят на учете в органах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, чтобы они могли бесплатно посещать объекты спорта.

Посещать спортивные объекты можно будет, разумеется, во время, предназначенное для бесплатного посещения.

— Эта мера все-таки мне видится не совсем однозначной, — отреагировал депутат Виталий Быков. — Дети, которых поставили на учет, то есть применили определенные воспитательные меры, — не будут ли они потом заинтересованы в том, чтобы их не снимали с учета? Не станет ли это каким-то поощрением? Возможно, они и не будут заинтересованы в том, чтобы их сняли с учета, потому что тогда не смогут бесплатно посещать спортивные занятия?

Сергей Ахапов ответил на это, что вопрос очень подробно прорабатывался.

— Во-первых, с ребятами будут работать подготовленные инструкторы, которые с этой категорией детей и подростков будут посещать объекты спорта. Спорт — это вид активности, который оздоравливает и воспитывает, — подчеркнул министр. — Мне кажется, что принятие этого закона пойдет только на пользу этой аудитории.

Как уточнила Надежда Болтенко, Уполномоченный по правам ребенка в Новосибирской области, инициатива создания этого закона направлена на то, чтобы дети, состоящие на учете, были заняты спортом, потому что, как правило, они ничем не заняты:

— А из тренеров и спортсменов будут определены наставники этих ребят, — уточнила она. — Это позволит их дальше социализировать и постараться вытащить из той среды, в которой они находятся.

По словам заместителя председателя комитета Евгения Подгорного, бесплатные секции для детей, которые стоят на учете в полиции, важны и нужны.

— Тем более что перед Новым годом мы приняли закон о наставниках: из числа спортсменов, тренеров будут определяться наставники, которые будут следить и работать с несовершеннолетними, поставленными на учет, — уточнил Евгений Подгорный. — На мой взгляд, закон этот очень важен. Мы ни в коем случае не должны этих детей как-то отделять, выделять. А наоборот, мы должны их привлекать в спорт, в физкультуру, в общественную жизнь, чтобы они развивались и общались, вели здоровый образ жизни. Я уверен, что мы его примем. Сей-

час большинство таких детей к спорту не привлекаются. И если их привлечь, то подготовка будет платной. Но мы хотим, чтобы с принятием этого закона эти дети получили возможность ходить на занятия бесплатно и чтобы за ними в том числе был закреплен тренер. Думаю, когда они начнут заниматься спортом, у них будет какой-то свой результат, после которого их можно будет ставить уже на господдержку. А когда их снимут с учета, они смогут продолжать тренироваться в секциях, в том числе на результат. Думаю, никто из них не расслабится и не решит дальше хулиганить, чтобы их не снимали с учета ни в коем случае. Наоборот, ведь спорт — это в первую очередь дисциплина! Это здоровый образ жизни. Мы хотим прививать детям позитивные привычки.

Юных хулиганов отправят в секции. – Текст : непосредственный // Советская Сибирь. – 2024, № 13 (27898) (27 марта). – С. 3.